



## El Fondo Internacional de Becas lanza un boletín con artículos de sus becari@s

### Editorial

Con este primer número, hemos iniciado una nueva instancia de comunicación entre l@s becari@s IFP de la Región Andina y el Cono Sur, a la cual llamamos "e-newsletter" (o si prefieren, boletín electrónico).

Los objetivos que buscamos son ofrecer un medio de comunicación en un formato moderno, que se pueda leer en cualquier parte del mundo pues se podrá bajar de la Biblioteca de la Intranet, y que les permita reforzar las redes que han construido en distintas ocasiones (ya sea en Formaciones de Cohorte Local, Regional, Internacional, Chats, Foros) pero que en un plano profesional o académico no habían tenido otros espacios para seguir profundizando.

La idea es que puedan mandarnos las ponencias que hayan presentado en congresos o seminarios, alguna columna de opinión o artículo que tengan en mente, algún reporte sobre la adaptación o acerca de datos prácticos en la ciudad en que actualmente residen,

entrevistas, alguna expresión de arte que deseen compartir con sus compañer@s... en fin, el abanico de posibilidades es amplio y sólo esperamos que aprovechen este espacio. Y por favor, incluyan fotografías, gráficos o esquemas si corresponde.

Además, invitaremos a otros becari@s del Programa IFP a nivel mundial para que también compartan de esta experiencia y puedan ver cómo en la práctica se están desarrollando sus compañer@s de beca.

Finalmente, estaremos invitando a personas que tengan o hayan tenido relación con la Fundación Ford para que expongan su opinión que sin duda les va a interesar.

**Aportes,  
dudas o comentarios,  
pueden enviarse a:**

[jbachs@programabecas.org](mailto:jbachs@programabecas.org)

## Cuando la integración de las personas con discapacidad no tiene barreras

### Por Madezha Cepeda

¿Has escuchado hablar de Palao o Kirguistán? ¿Te imaginas a treinta mujeres con discapacidad de los países más lejanos del mundo haciendo piruetas para mantener en equilibrio un subeybaja gigante?, ¿Te atreverías a hacer rafting por los rápidos de un río con mujeres sordas, ciegas y usuarias de sillas de ruedas?, ¿Puedes creer que estas mismas mujeres aceptaron los desafíos de cruzar un tronco de diez metros de longitud a ocho metros de altura y, luego, elevarse por los aires a más de 10 metros de altura jaladas por sogas por sus propias compañeras con discapacidad, superando el miedo al vértigo de la altura o experimentando el placer de elevarse por los aires?, ¿Será posible que un grupo de mujeres sordas y ciegas estén enfrascadas en una discusión amena y productiva sobre liderazgo y participación?, ¿Puedes creer que ellas son capaces de enfrentar, con graves riesgos para el atacante, algún tipo de agresión física o sexual?

Todo esto fue posible en WILD, el curso de liderazgo para mujeres con discapacidad organizado por Mobility International USA en la ciudad de Eugene, Oregon en Estados Unidos de Norteamérica.



Durante 18 días, treinta mujeres con discapacidad fuimos desafiadas, interpeladas, motivadas, entrenadas y empoderadas para dar lo mejor de nosotras y prepararnos para servir a nuestras organizaciones y comunidades respectivas.

El curso preparado por MIUSA tuvo una planificación meticulosa, rica y variada para dar cabida a nuestros sentimientos, a nuestros pensamientos, a nuestros cuerpos y a nuestras capacidades, con el fin de hacernos crecer integralmente. No tiene comparación con ninguna otra experiencia de aprendizaje que haya tenido anteriormente.

MIUSA ha dado muestras de una eficiencia asombrosa y un compromiso auténtico con las mujeres con discapacidad. Respondió a las necesidades y condiciones de accesibilidad requeridas por las participantes. Nada nos estuvo vedado.

*Continúa en la última hoja...*



...Viene de la hoja N°2

## Cuando la integración de las personas con discapacidad...



### Madezha Cepeda Bazán Becaria Peruana IFP AR&SC Grupo 1A

Madezha estudió la Maestría "Integración para personas con discapacidad" en la Universidad de Salamanca, España, entre los años 2002 y 2003

Todos los lugares, todas las conferencias, todos los materiales estuvieron accesibles en todos los formatos y en las lenguas oficiales del curso. Algo así como el paraíso DIS: libres de barreras, libres de murallas, libres de opresión.

Algunas preguntas seguramente se elevaron permanentemente, por encima de nosotras, en el fragor de estas

vivencias: ¿Por qué es tan difícil la integración entre personas con y sin discapacidad cuando las diferencias entre nosotras son tan mínimas?, ¿Cómo fue posible que mujeres de países, culturas, lenguas, opciones sexuales y discapacidades tan distintas pudiéramos realmente sentirnos integradas, es decir, valoradas, respetadas, participantes y libres; sin las miradas y mensajes cargados del prejuicio y temor que muchas de nosotras sentimos en nuestros países de origen? ¿Era todo producto sólo de la magia de la motivación, de la energía colectiva, de la identidad compartida? No lo creo.

¿Fue la inversión de recursos económicos, el acceso a ciertas tecnologías o el trabajo voluntario de muchas personas los que hicie-

ron posible Internacional Women Institute on Leadership and Disability WILD? Tampoco lo creo. Estoy convencida de que la experiencia no hubiera sido muy diferente con mucho menos dinero. Han sido las convicciones, los valores y nuestro sentido de realidad los que hicieron posible WILD. Convicciones sobre nuestras capacidades y nuestro entendimiento de la integración. Valores ligados al respeto por las diferencias y la valoración de la diversidad. Sentido de realidad que afirma nuestra esencia y experiencia humana más allá de los moldes estúpidos y perversos de normalidad, productividad y belleza.

Todavía hay un largo camino por recorrer para que WILD se convierta en una realidad, pero regresamos a nuestros países con más recursos personales para avanzar en nuestro proceso de emancipación; con nuevas estrategias para aglutinar a las mujeres con discapacidad; con otras ideas para hacernos más fuertes y tener más capacidad de influencia en nuestro medio.

Finalmente, sería injusta si sólo dijera que WILD sólo fue una experiencia entre mujeres con discapacidad o solamente de mujeres. En MIUSA también hay valiosas mujeres sin discapacidad. Y algunas personas que apoyaron el curso fueron hombres. Además, tuvimos la oportunidad de compartir nuestra estadía en Eugene con familias del lugar que generosamente nos ofrecieron hospedaje y con

quienes experimentamos también la riqueza de un encuentro entre iguales. Todas aquellas familias nos enriquecieron con su afecto y capacidad de comunicación al igual que nosotras las enriquecimos con nuestra amistad y experiencias.

WILD fue fundamentalmente un espacio de encuentros, de puentes tendidos, de códigos abiertos. Nos vimos con orgullo,

como debemos mirarnos a nosotras mismas las mujeres con discapacidad: capaces de desafiarnos y de cambiar el mundo.

